

**АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Управление стартапами в социальном предпринимательстве»
по направлению 380301 «Экономика» (уровень бакалавриат),
профиль «Финансы и кредит»**

1. Цели и задачи дисциплины

Цели освоения дисциплины:

Целью дисциплины является формирование у студентов необходимых теоретических знаний и практических навыков в сфере управления социальными предпринимательскими стартапами.

Задачи дисциплины заключаются в следующем:

- изучение теоретических аспектов стартапов в сфере социального предпринимательства (СП);
- развитие навыков в решении конкретных задач, стоящих перед управляющим стартапом в СП;
- совершенствование навыков разработки и презентации стартапа в сфере СП.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

«Управление стартапами в социальном предпринимательстве» – дисциплина вариативной части учебного плана (Б1.В.1.ДВ.07.02).

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин (практик) с формированием соответствующих компетенций (или их части):

очная форма обучения – Основы проектного управления (ПК-35), Персональный менеджмент (ПК-35), Практика «Проектная деятельность» (ПК-35).

заочная форма обучения – Основы проектного управления (ПК-35), Персональный менеджмент (ПК-35), Практика «Проектная деятельность» (ПК-35).

Дисциплина «Управление стартапами в социальном предпринимательстве» изучается в одном семестре с дисциплинами:

очная форма обучения – Управление талантами (ПК-35).

заочная форма обучения – Управление талантами (ПК-35).

Дисциплина «Управление стартапами в социальном предпринимательстве» предшествует изучению дисциплин и дальнейшему формированию соответствующих компетенций:

очная форма обучения - Инновационный менеджмент в управлении персоналом (ПК-35), Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена (ПК-35), ГИА (ПК-35).

заочная форма обучения – Инновационный менеджмент в управлении персоналом (ПК-35), Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена (ПК-35), ГИА (ПК-35).

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
---	---

<p>ПК-35 - знанием основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом</p>	<p>знать: особенности и отличительные черты стартапа в СП, специфику целеполагания и стратегического развития стартапа в СП, источники финансирования и инструменты продвижения стартапа в СП, способы управления качеством продукции и услуг стартапа в СП;</p> <p>уметь: свободно оперировать категориями и понятиями в сфере стартапа в СП, применять полученные теоретические знания при обосновании конкретного варианта создания стартапа в СП;</p> <p>владеть: навыками генерации бизнес-идей стартапа в СП, презентации проекта стартапа в СП, анализа основных управленческих решений при создании стартапа в СП.</p>
---	---

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (72 часа).

5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции, семинарские занятия с использованием активных и интерактивных форм.

При организации самостоятельной работы занятий используются следующие образовательные технологии: выполнение домашних заданий, повтор изученного материала, использование Интернет-ресурсов и др.

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование, опрос.

По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности: зачет.

Промежуточная аттестация проводится в форме: опрос.